



**MESSAGGIO NO 30**  
**modifiche puntuali del**  
**Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD)**  
**e del**  
**Regolamento Consortile (RC)**

Gentile Signora Presidente,  
Egredi Signori Delegati,

con risoluzione del 3 febbraio 2020 il Consiglio Consortile ha approvato il messaggio no. 26 inerente il Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD) e il Regolamento Consortile (RC). Tali documenti sono stati poi approvati dalla Sezione degli Enti Locali in data 16 aprile 2020, riservata l'adozione di puntuali modifiche agli articoli 46 e 71 ROD e all'art 18 RC.

Il tutto si è concretizzato con la pubblicazione agli albi comunali delle minime modifiche richieste, sino alla loro crescita in giudicato avvenuta lo scorso 8 giugno 2020.

Per completezza procedurale la SEL ritiene corretto risottoporre per formale approvazione del Consiglio Consortile le modifiche introdotte, che di seguito sono così riassunte:

**Regolamento Organico dei Dipendenti**

<b>Nuova formulazione</b>	<b>Formulazione attuale</b>
<p><b>Art. 46</b></p> <p>1I dipendenti percepiscono, per l'attività prestata, lo stipendio, i supplementi e le indennità previsti dagli artt. 61 - 77 del presente regolamento.</p> <p>2Il diritto allo stipendio ed a eventuali indennità decorre dal giorno dell'entrata in funzione effettiva e si estingue al momento della cessazione del rapporto d'impiego.</p> <p>3Lo stipendio è corrisposto in tredici mensilità. <b>La tredicesima mensilità è pagata in ragione del 50 % a fine maggio e per il restante 50 % a fine novembre.</b></p>	<p><b>Art. 46</b></p> <p>1I dipendenti percepiscono, per l'attività prestata, lo stipendio, i supplementi e le indennità previsti dagli artt. 61 - 77 del presente regolamento.</p> <p>2Il diritto allo stipendio ed a eventuali indennità decorre dal giorno dell'entrata in funzione effettiva e si estingue al momento della cessazione del rapporto d'impiego.</p> <p>3Lo stipendio è corrisposto in tredici mensilità. <del>La tredicesima mensilità è pagata a fine novembre.</del></p>
<p><b>Art. 71</b></p> <p>1In caso di assenza per gravidanza e parto la dipendente percepisce l'intero stipendio per 16 settimane di cui di regola 2 settimane prima del parto.</p> <p>2In caso di assenza dovuta all'accoglimento di minorenni per curarli ed educarli in vista di un'adozione futura, il/la dipendente percepisce l'intero stipendio per <b>16</b> settimane.</p>	<p><b>Art. 71</b></p> <p>1In caso di assenza per gravidanza e parto la dipendente percepisce l'intero stipendio per 16 settimane di cui di regola 2 settimane prima del parto.</p> <p>2In caso di assenza dovuta all'accoglimento di minorenni per curarli ed educarli in vista di un'adozione futura, il/la dipendente percepisce l'intero stipendio per <del>18</del> settimane.</p>



## Regolamento Consortile

Nuova formulazione	Formulazione attuale
<p><b>Art. 19</b> Indennità Consiglio Consortile e Delegazione Consortile</p> <p>I membri degli organi consortili ricevono le seguenti indennità:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Presidente della Delegazione consortile Fr. 10'000.00</li><li>- Vice Presidente della Delegazione consortile Fr. 4'000.00</li><li>- Membri della Delegazione consortile Fr. 2'000.00</li><li>- Presidente del Consiglio consortile Fr. 500.00</li></ul> <p>Ai membri della Delegazione consortile e del Consiglio consortile sono inoltre corrisposte le seguenti indennità per sedute e missioni preventivamente autorizzate dal Presidente della Delegazione consortile:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Per sedute e missioni fino a due ore Fr. 100.00</li><li>- Per sedute e missioni da due a quattro ore Fr. 200.00</li><li>- Per sedute e missioni oltre quattro e fino a sei ore Fr. 400.00</li></ul> <p>Per sedute e missioni s'intendono la partecipazione alle sedute ordinarie e straordinarie della Delegazione consortile e del Consiglio consortile. Le indennità per sedute e missioni si applicano pure in caso di partecipazione a sedute nell'ambito della gestione di progetti e per discussione di temi speciali riguardanti la gestione del Consorzio.</p> <p>Per le sedute l'indennità comprende il rimborso delle spese di trasferta, il tempo di viaggio non viene riconosciuto. Per le missioni fuori dal comprensorio</p>	<p><b>Art. 19</b> Indennità Consiglio Consortile e Delegazione Consortile</p> <p>I membri degli organi consortili ricevono le seguenti indennità:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Presidente della Delegazione consortile Fr. 10'000.00</li><li>- Vice Presidente della Delegazione consortile Fr. 4'000.00</li><li>- Membri della Delegazione consortile Fr. 2'000.00</li><li>- Presidente del Consiglio consortile Fr. 500.00</li></ul> <p><del>La Delegazione consortile può affidare a suoi membri compiti speciali relativi alla gestione del Consorzio. In tal caso l'incarico e l'indennizzo previsto sono descritti nel verbale della seduta della Delegazione.</del></p> <p>Ai membri della Delegazione consortile e del Consiglio consortile sono inoltre corrisposte le seguenti indennità per sedute e missioni preventivamente autorizzate dal Presidente della Delegazione consortile:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Per sedute e missioni fino a due ore Fr. 100.00</li><li>- Per sedute e missioni da due a quattro ore Fr. 200.00</li><li>- Per sedute e missioni oltre quattro e fino a sei ore Fr. 400.00</li></ul> <p><del>Per sedute e missioni s'intendono la partecipazione alle sedute ordinarie e straordinarie della Delegazione consortile, della Commissione della gestione e di eventuali Commissioni speciali, del Consiglio consortile. Le indennità per sedute e missioni si applicano pure in caso di partecipazione a sedute nell'ambito della gestione di progetti e per</del></p>



Consorzio depurazione  
acque del Pian Scairolo

<p>consortile, il tempo di viaggio è riconosciuto quale tempo di missione. Il rimborso delle spese vive ai membri della Delegazione consortile e del Consiglio consortile avviene secondo la regolamentazione valida per i dipendenti del Consorzio.</p> <p>Tutti gli importi indicati nel presente articolo s'intendono netti.</p>	<p>discussione di temi speciali riguardanti la gestione del Consorzio.</p> <p>Per le sedute l'indennità comprende il rimborso delle spese di trasferta, il tempo di viaggio non viene riconosciuto. Per le missioni fuori dal comprensorio consortile, il tempo di viaggio è riconosciuto quale tempo di missione. Il rimborso delle spese vive ai membri della Delegazione consortile e del Consiglio consortile avviene secondo la regolamentazione valida per i dipendenti del Consorzio.</p> <p>Tutti gli importi indicati nel presente articolo s'intendono netti.</p>
---	---

Richiamato quanto precede, la Delegazione consortile propone al Consiglio consortile di voler

**risolvere:**

sono approvate le modifiche degli artt. 46 cpv 3 e 71 del Regolamento Organico dei Dipendenti e dell'art. 19 del Regolamento Consortile.

Con la massima stima.

Per la Delegazione Consortile

S. Casella, Presidente



C. Conti, Segretaria

Figino, 2 settembre 2020